

التكيف التنظيمي للعاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة ودورة في تحقيق الاستقرار

الوظيفي من وجهة نظرهم

م.د. عمر نوري عباس

العراق. الجامعة المستنصرية. كلية التربية الأساسية. قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

تاريخ تسليم البحث /2022/7/24 تاريخ قبول النشر /2022/9/29

### الملخص

هدف البحث الى التعرف على واقع التكيف التنظيمي للعاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة ودورة في تحقيق الاستقرار الوظيفي من وجهة نظرهم وتم تحديد مجتمع البحث من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث كان عدد العاملين بلغ مجتمع البحث للمديريات العشرة (365) وموزعين على (10) مديريات حيث تم اخذ نسبة (80%) من المجتمع وقد بلغت عينة البحث (292) من العاملين حيث تم اخذ من عينة البحث التجربة الاستطلاعية والبالغة (10) من العاملين وبنسبة (3%) من عينة للثبات تبلغ (30) من العاملين وبنسبة (10%) وبذلك تبقى (252) بنسبة (86%) من العاملين كعينة تطبيق وكانت ابرز التوصيات ضرورة تشجيع مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على عقد الاجتماعات الدورية مع العاملين من اجل تشجيعهم وتحفيزهم للعمل بالشكل الصحيح . وضرورة ان يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بتوفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديريات . ويجب ان يراعي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رغبات وميول العاملين في المديريات .

الكلمات المفتاحية: التكيف التنظيمي ، للعاملين ، مديريات وزارة الشباب والرياضة ، الاستقرار الوظيفي

Organizational adaptation of workers in the directorates of the Ministry of Youth and Sports and a course in achieving job stability from their point of view

Doctor teacher . Omar Nouri Abbas

Abstract

The aim of the research is to identify the reality of organizational adaptation of workers in the directorates of the Ministry of Youth and Sports and a role in achieving job stability from their point of view. Directorates, where (80%) was taken from the community, and the research sample amounted to (292) from the two years, as the research sample was taken from the exploratory experience amounting to (10) workers at a rate of (3%) from a sample of stability amounting to (30) workers at a rate (10%), thus remaining (252) with a rate of (86%) of the workers as an application sample. The most prominent recommendations were the need to encourage the directors of the directorates of the Ministry of Youth and Sports to hold periodic meetings with the workers in order to encourage and motivate them to work properly. And the need for the directors of the directorates of the Ministry of Youth and Sports to provide all the necessary data and requirements needed by the workers in the directorates. The directors of the directorates of the Ministry of Youth and Sports must take into account the desires and tendencies of the workers in the directorates.

**Keywords: organizational adjustment, for workers, directorates of the Ministry of Youth and Sports, job stability**

1- المقدمة:

ان النجاح الذي يتم تحقيقه في اي مؤسسة حكومية او اهلية يعتمد بالدرجة الكبيرة على اندماج الموظفين في عملهم بشكل صحيح وبالتالي يؤدي الاندماج للموظفين والعاملين في عملهم بشكل صحيح وتأدية واجباتهم بالشكل الصحيح والبعيدة عن التذمر في العمل وبالتالي يتم تحقيق الاهداف الخاصة للمؤسسات ومن خلال التكيف التنظيمي والوظيفي للعالمين في وزارة الشباب والرياضة يمكنهم من تأدية الواجبات المكلفين بها بشكل صحيح وتحقيق الاهداف الخاصة والعامة لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية وبالتالي تؤدي الى تحسين مستوى الاستقرار الوظيفي لديهم في عملهم وفي المديريات التي يعملون بها لان الاستقرار بشكل صحيح يساعد على ان يكون العاملين متمكنين بشكل صحيح منسجما مع الاهداف الموضوعية وكذلك لدور التكيف التنظيمي الذي يعد الاساس لعملية اي استقرار مؤسستي داخل المؤسسة ولهذا ارتى الباحث ان يقوم دراسة لهذا المتغير بشكل حقيقي للوقوف على اهمية في تحسين مستوى العمل التنظيمي وتحسين الاستقرار لديهم ومن هنا تكمن اهمية البحث الحالي في التعرف على دور التكيف التنظيمي للعاملين من خلال تحسين مستوى الاستقرار الوظيفي لديهم .تم تحديد المشكلة من خلال التساؤل التالي (ما واقع التكيف التنظيمي للعاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة ودوره في تحقيق الاستقرار الوظيفي من وجهة نظرهم)

ويهدف البحث الى:

التعرف على واقع التكيف التنظيمي للعاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة ودوره في تحقيق الاستقرار الوظيفي من وجهة نظرهم .

2- اجراءات البحث:

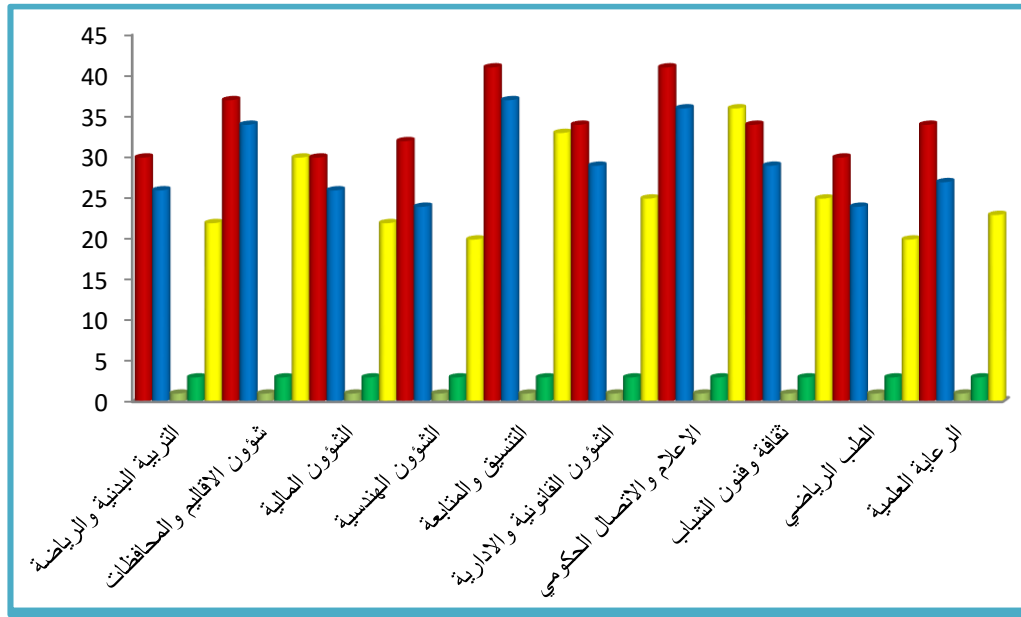
2-1 منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث .

2-2 مجتمع البحث وعينته:

تم تحديد مجتمع البحث من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث كان عدد العاملين بلغ مجتمع البحث للمديريات العشرة (365) وموزعين على (10) مديريات حيث تم اخذ نسبة (80%) من المجتمع وقد بلغت عينة البحث (292) من العاملين حيث تم اخذ من عينة البحث التجربة الاستطلاعية والبالغة (10) من العاملين وبنسبة (3%) من وعينة للثبات تبلغ (30) من العاملين وبنسبة (10%) وبذلك تبقى (252) بنسبة (86%) من العاملين كعينة تطبيق كما في جدول (1) وشكل (1) .

جدول (1) يبين المجتمع البحث والعينات (الاستطلاعية - الثبات - التطبيق)

ت	اسم المديرية	مجتمع البحث	عينة البحث	العينة الاستطلاعية	عينة الثبات	عينة تطبيق
1	التربية البدنية والرياضة	30	26	1	3	22
2	شؤون الاقاليم والمحافظات	37	34	1	3	30
3	الشؤون المالية	30	26	1	3	22
4	الشؤون الهندسية	32	24	1	3	20
5	التسويق والمتابعة	41	37	1	3	33
6	الشؤون القانونية والادارية	34	29	1	3	25
7	الاعلام والاتصال الحكومي	41	36	1	3	36
8	ثقافة وفنون الشباب	34	29	1	3	25
9	الطب الرياضي	30	24	1	3	20
10	الرعاية العلمية	34	27	1	3	23
	المجموع	365	292	10	30	252
		%100	%90	%3	%10	%86



شكل (1)

2-3 أداة البحث:

قام الباحث باستخدام مقياس مقنن على البيئة العراقية مع تعديل بعض العبارات من اجل ملائمة طبيعة العينة الحالية حيث تم استخدام مقياس

(احمد عناد ، 2022)

حيث تكون المقياس من (20) عبارة وقد قام الباحث بعرض الاستبانة على مجموعة من الخبراء والبالغ عددهم (11) خبير كما في ملحق (1) من تخصص الادارة الرياضية حيث قاموا بتعديل بعض العبارات كما في ملحق (2) .

جدول (2) يبين مقياس التكيف التنظيمي وعبارته من وجهة نظر الخبراء

ت	العبارات	الاتفاق
1	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على الاجتماعات مع العاملين من اجل تشجيعهم وتحفيزهم	%99
2	يقوم العاملين في مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على التعامل مع بعضهم البعض بالعمل بصف واحد دون تفرقة	%87
3	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على تحفيز العاملين من خلال التشجيع والعمل على تقديم المكافاة المادية والمعنوية .	%98
4	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة روح التعامل مع العاملين من اجل مراعاة ضغوطهم النفسية لهم	%83
5	يخصص مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وقتاً كبيراً للاستماع للعاملين من اجل التكيف التنظيمي داخل المديرية.	%97
6	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة لقاءت ثقافية وتعليمية مع العاملين من اجل تحفيزهم والاستماع الى مشاكلهم بشكل صحيح .	%93
7	هنالك رؤية عند مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بالاطلاع والتعامل مع المنظمات الاخرى اجل العمل على تكيف الوظيفي من خلال تلبية احتياجاتهم الوظيفية .	%86
8	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رؤية واضحة من اجل التفاهم وحل المشكلات بين العاملين	%78
9	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة التي اعلم بها سمعه متميزة بين الجميع	%89
10	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بصورة يومية على متابعة كل ما يدور في المديرية من امور متعلق بالعمل .	%98
11	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وسائل الامن والسلامة العامة من اجل مواجهة أي ازمة قد تحدث من خلال الامكانيات للعاملين الفعالة .	%76
12	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بشرح وتوضيح كل القوانين والواامر التي تأتي من الوزارة للعالمين في المديرية .	%98
13	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بتوفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديرية .	%78
14	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير البيئة اللازمة لتطوير وتحسين عمل المديرية بالشكل الصحيح من خلال العاملين .	%87
15	هنالك تعاون بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين في المديرية من خلال التغلب على المشكلات التي تواجههم .	%88
16	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير الاجواء الملائمة لبيئة صحيحة وسليمة .	%89
17	هنالك علاقة قوية بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين	%87
18	يراعي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رغبات وميول العاملين في المديرية	%88
19	اشعر بانني ذو قيمة داخل المديرية التي اعلم بها من خلال الاحترام من قبل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة	%84
20	هنالك علاقة حب وتعاون بين العاملين و مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة مبنية على الاحترام والتقدير	%100

4-2 الاسس العلمية للاستبانة:

1-4-2 صدق الاستبانة:

من خلال ما تم عرضه على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية (11) خبير ومن اجل الحصول على الصدق الظاهري للاستبانة قام الباحث بعرض العبارات في جدول (2) ومن خلال ذلك تم الحصول على الصدق الظاهري للاستبانة .

2-4-2 ثبات الاستبانة:

من اجل الحصول على الثبات قام الباحث بالحصول عليّة من خلال عرضة على (30) من العاملين وبنسبة (10%) من خلال استخدام الفاكرونباخ وقد حصلت الاستبانة على نسبة ثبات مقبولة (71%) وهي درجة يمكن الاعتماد عليها .

5-2 التجربة الاستطلاعية:

من اجل الوصول الى مقياس مفهوم وبسيط للعينة قام الباحث بتجربة الاستبانة قبل الشروع بالتطبيق الرئيسية وذلك من خلال تطبيقه على (10) من العاملين وبنسبة (3%) تم اختيارهم عشوائيا من خارج عينة البحث وذلك للتعرف على معامل السهولة والصعوبة للعبارات.

6-2 التجربة الرئيسية:

قام الباحث بتطبيق التجربة الرئيسية على عينة البحث البالغة (252) من العاملين وبنسبة مئوية بلغت (86%) ومن ثم قام الباحث بالتوزيع للاستبانة الخاصة بالبحث في يوم الاربعاء (2022/6/15) وقد تم توزيع الاستبانات وقد تحصل الباحث على (240) استمارة صالحة للعمل الاحصائي .

7-2 الوسائل الاحصائية: استخدم الباحث الحقيبة الاحصائية SPSS لمعالجة البيانات .

3- عرض وتحليل ومناقشة النتائج:

جدول (3) يبين الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية والترتيب والتقدير لاستبانة التكيف التنظيمي

تسلسل	العبارات	س-	ع -	الترتيب	التقدير
1	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على الاجتماعات مع العاملين من اجل تشجيعهم وتحفيزهم	3,54	0,76	18	متوسطة
2	يقوم العاملين في مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على التعامل مع بعضهم البعض بالعمل بصف واحد دون تفرقة .	3,55	0,87	17	متوسطة
3	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على تحفيز العاملين من خلال التشجيع والعمل على تقديم المكافاة المادية والمعنوية .	3,97	0,92	11	مرتفعة
4	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة روح التعامل مع العاملين من اجل مراعاة ضغوطهم النفسية لهم	4,76	0,99	5	مرتفعة
5	يخصص مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وقتاً كبيراً للاستماع للعاملين من اجل التكيف التنظيمي داخل المديرية.	3,90	0,87	12	مرتفعة
6	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة لقاءت ثقافية وتعلمية مع العاملين من اجل تحفيزهم والاستماع الى مشاكلهم بشكل صحيح .	4,80	0,76	4	مرتفعة
7	هنالك رؤية عند مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بالاطلاع والتعامل مع المنظمات الاخرى اجل العمل على تكيف الوظيفي من خلال تلبية احتياجاتهم الوظيفية .	4,32	0,56	8	مرتفعة
8	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رؤية واضحة من اجل التفاهم وحل المشكلات بين العاملين	4,86	0,63	3	مرتفعة
9	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة التي اعلم بها سمعه متميزة بين الجميع	3,65	0,84	16	متوسطة
10	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بصورة يومية على متابعة كل ما يدور في المديرية من امور متعلق بالعمل .	4,87	0,65	2	مرتفعة
11	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وسائل الامن والسلامة العامة من اجل مواجهة أي ازمة قد تحدث من خلال الامكانيات للعاملين الفعالة .	4,98	0,43	1	مرتفعة
12	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بشرح وتوضيح كل القوانين والوامر التي تأتي من الوزارة للعالمين في المديرية .	4,33	0,75	9	مرتفعة
13	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بتوفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديرية .	3,01	0,98	20	متوسطة
14	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير البيئة اللازمة لتطوير وتحسين عمل المديرية بالشكل الصحيح من خلال العاملين .	4,76	0,60	6	مرتفعة
15	هنالك تعاون بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين في المديرية من خلال التغلب على المشكلات التي تواجههم .	3,76	0,48	13	متوسطة
16	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير الاجواء الملائمة لبيئة صحيحة وسليمة	4,70	0,50	7	مرتفعة
17	هنالك علاقة قوية بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين	4,09	0,54	10	مرتفعة
18	يراعي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رغبات وميول العاملين في المديرية	3,46	0,60	19	متوسطة
19	اشعر بانني ذو قيمة داخل المديرية التي اعلم بها من خلال الاحترام من قبل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة	3,70	0,56	14	متوسطة
20	هنالك علاقة حب وتعاون بين العاملين و مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة مبنية على الاحترام والتقدير	3,66	0,54	15	متوسطة
المجموع		4,13	0,47		مرتفعة



يتبين من خلال جدول (3) ان الاستجابات على استبانة التكيف التنظيمي من قبل العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية قد كان الوسط الحسابي للاستبانة ككل بلغ (4,13) وبدرجة انحراف معياري بلغ (0,47) وكان التقدير لجميع الاستبانة (مرتفع) . ومن خلال هذه التقديرات يرى الباحث ان الاوساط الحسابية لجميع العبارات جاءت مرتفعة وبدرجة مقبولة تامة وهذا ان دل على ان العينة لديها تكيف تنظيمي عالي وانها تعمل على تحقيق الاستقرار الوظيفي بالشكل الصحيح من خلال ان ما يمتلكه مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وسائل الامن والسلامة العامة من اجل مواجهة أي أزمة قد تحدث .  
(نبيل ، بالراشد ، 2017)

من خلال الامكانيات للعاملين الفعالة حيث ان توفر تلك الامكانيات والوسائل لها دور كبير في تحسين مستوى التكيف فان المقبولية من قبل العاملين على عمل المدراء له دور كبير في تقبل العمل بالشكل الصحيح مما يساعد على تحسين العمل والاستقرار الوظيفي للعاملين داخل المديرية . ومن خلال المتابعة المستمرة من قبل المدراء في مديريات وزارة الشباب والرياضة بصورة يومية على متابعة كل ما يدور في المديرية من امور متعلق بالعمل فانهم يساعدون على تحسين مردود العمل بالشكل الصحيح وبالتالي فانها تساعد على تحقيق الاستقرار الوظيفي بالشكل المطلوب والمتحقق من خلال الاستجابات للعينة . وان الرؤية الواضحة التي يمتلكها مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رؤية واضحة من اجل التفاهم وحل المشكلات بين العاملين فانها تساعد على تحقيق اقصى انواع العمل بالشكل المطلوب والصحيح الذي ساعد على توفير البيئة الصحية للعاملين داخل المديرية وبالتالي فانها تساعد على تحقيق التكيف التنظيمي .  
(الجباسي ، عبد الله حمد محمد ،

2011)

ومن خلال الاستجابات ايضا اتضح لدى الباحث ان العينة والمتمثلة بالعاملين ان لديهم القدرة على توفير الاجتماعات معهم بالشكل الصحيح ومما يؤدي الى زيادة انتاجيتهم الوظيفية مما يؤثر على التكيف التنظيمي لديهم بالشكل الصحيح من خلال التشجيع والتحفيز وذلك من خلال مراعاة المدراء في وزارة الشباب والرياضة لرغبات وميول العاملين في المديريات بالشكل الصحيح والطبيعي في التعامل الابوي الذي من شأنه توفير البيئة التكيف التنظيمي مما يوصل العاملين الى تحقيق الاستقرار الوظيفي الصحيح . ومن خلال ما يقوم به المدراء من توفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديريات فانها تساعد على تحقيق الاستقرار الوظيفي الصحيح للعاملين

لأنه لها السبب الرئيس في تحقيق التكيف التنظيمي من خلال ما هو موجود من معلومات يحتاجها العاملين داخل المديرية.

(الياور ، عفاف ، 2010)

4- الاستنتاجات والتوصيات:

4-1 الاستنتاجات:

- 1- هنالك متابعة من قبل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بصورة يومية على كل ما يدور في المديرية من امور متعلق بالعمل .
- 2- يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وسائل الامن والسلامة العامة من اجل مواجهة أي ازمة قد تحدث من خلال الامكانيات للعاملين الفعالة .
- 3- يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رؤية واضحة من اجل التفاهم وحل المشكلات بين العاملين .

4-2 التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على عقد الاجتماعات الدورية مع العاملين من اجل تشجيعهم وتحفيزهم للعمل بالشكل الصحيح .
- 2- ضرورة ان يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بتوفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديريات .
- 3- يجب ان يراعي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رغبات وميول العاملين في المديريات .

المصادر

- احمد عناد جرجيس: التكيف الوظيفي لمعلمي التربية الرياضية في المدارس الابتدائية لمديرية تربية بغداد من وجهة نظر مدراء المدارس الحكومية ، مجلة جامعة بابل ، 2022 .
- الجساسي ، عبد الله حمد محمد: "أثر الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين في وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان"، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي: سلطنة عمان ، 2011
- محجوب إبراهيم ياسين: الاختبارات والمقاييس في مجال التربية البدنية وعلوم الرياضة، دار الدكتور للعلوم الإدارية والاقتصادية ، بغداد ، 2015.
- نبيل ، بالراشد: واقع التكيف المهني لمستشاري التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني .دراسة ميدانية بملحق مركز التوجيه المدرسي والمهني ، مذكرة مقدمة للاستكمال متطلبات شهادة ماجستير أكاديمي، الشعبة: علم الاجتماع ، 2017
- الياور ، عفاف: برامج التكيف التنظيم والإرشاد المهني لعضو هيئة التدريس المستجد في كليات التربية للبنات بجامعة الملك عبد العزيز بجدة ، نموذج مقترح الاستكمال متطلبات شهادة ماستر أكاديمي ، 2010 .

ملحق (1) يبين أسماء الخبراء الذين عرض عليهم الاستبانة

ت	الاسم	اللقب	التخصص	مكان العمل
1	د. خالد اسود لايخ	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة المثنى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2	د. عبد الحلیم جبر نزال	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة البصرة-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
3	د. وعد عبد الرحيم فرحان	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة الانبار-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
4	د. سلام حنتوش رشيد	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة المستنصرية-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
5	د. نصير قاسم خلف	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة ديالى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
6	د. عماد عزيز نشمي	استاذ	الإدارة الرياضية	جامعة المثنى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
7	د. شاهين رمزي رفیق	استاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة كركوك-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
8	د. غزوان عزيز محسن	استاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة واسط-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
9	د. شاهين رمزي رفیق	استاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة كركوك-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
10	د. حيدر محمد مصلح	استاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة القادسية-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
11	د. زينب فلاح حسن	مدرس	الإدارة الرياضية	جامعة المستنصرية-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

ملحق (2) يبين مقياس التكيف التنظيمي بشكلة النهائي

ت	العبارات	درجة التوافر		
		كبيرة	متوسطة	قليلة
1	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على الاجتماعات مع العاملين من اجل تشجيعهم وتحفيزهم			
2	يقوم العاملين في مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على التعامل مع بعضهم البعض بالعمل بصف واحد دون تفرقة .			
3	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على تحفيز العاملين من خلال التشجيع والعمل على تقديم المكافاة المادية والمعنوية .			
4	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة روح التعامل مع العاملين من اجل مراعاة ضغوطهم النفسية لهم			
5	يخصص مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وقتاً كبيراً للاستماع للعاملين من اجل التكيف التنظيمي داخل المديرية.			
6	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة لقاءات ثقافية وتعلمية مع العاملين من اجل تحفيزهم والاستماع الى مشاكلهم بشكل صحيح .			
7	هنالك رؤية عند مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بالاطلاع والتعامل مع المنظمات الاخرى اجل العمل على تكيف الوظيفي من خلال تلبية احتياجاتهم الوظيفية .			
8	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رؤية واضحة من اجل التفاهم وحل المشكلات بين العاملين			
9	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة التي اعلم بها سمعه متميزة بين الجميع			
10	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بصورة يومية على متابعة كل ما يدور في المديرية من امور متعلق بالعمل .			
11	يمتلك مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة وسائل الامن والسلامة العامة من اجل مواجهة أي ازمة قد تحدث من خلال الامكانيات للعاملين الفعالة .			
12	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بشرح وتوضيح كل القوانين والواامر التي تأتي من الوزارة للعالمين في المديرية .			
13	يقوم مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة بتوفير كافة البيانات والمستلزمات الضرورية التي يحتاجها العاملين في المديرية .			
14	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير البيئة اللازمة لتطوير وتحسين عمل المديرية بالشكل الصحيح من خلال العاملين .			
15	هنالك تعاون بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين في المديرية من خلال التغلب على المشكلات التي تواجههم .			
16	يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على توفير اللجوء الملائمة لبيئة صحيحة وسليمة .			
17	هنالك علاقة قوية بين مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة والعاملين			
18	يراعي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة رغبات وميول العاملين في المديرية			
19	اشعر بانني ذو قيمة داخل المديرية التي اعلم بها من خلال الاحترام من قبل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة			
20	هنالك علاقة حب وتعاون بين العاملين و مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة مبنية على الاحترام والتقدير			