

مستوى الأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي المركزي للتنس من وجهة نظر المدربين

م.م. حيدر طالب جاسم

العراق. جامعة بغداد. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

haidertalb198@gmail.com

### الملخص

يشير البحث إلى معرفة مستوى الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس من وجهة نظر مدربين لعبة التنس في الاندية العراقية.

وتكمن مشكلة البحث بضرورة معرفة مستوى الاداء الإداري للهيئة الإدارية العاملة في الاتحاد العراقي المركزي للتنس وهل هذا المستوى يرضي مدربين الاندية حتى يتمكنوا من وضع خططهم المستقبلية على جميع الاصعدة ؟

وأستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته مع مشكلة البحث، وتكون مجتمع الدراسة من (43) مدربا لفرق اندية العراق بالتنس ، اما عينة البحث فكانت (40) مدربا. ومن اهم نتائج البحث:

1- التوصل الى بناء مقياس الأداء الإداري للهيئة الإدارية للاتحاد العراقي المركزي للتنس من وجهة نظر المدربين.

2- ان الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس دون المستوى المطلوب ولا يلبي الطموح.

3- ضعف الالتزام من قبل الاتحاد بالخطط المرسومة مسبقا مما يؤثر على التحضيرات للبطولات المحلية والدولية.

الكلمات المفتاحية: الأداء الإداري ، للتنس ، المدربين

The level of administrative performance of the managers of the Iraqi Central Tennis Federation from the point of view of coaches

Assistant Lect. Haider Talib Jasim

Iraq. Baghdad University. College of Physical Education and Sports Science

haidertalb198@gmail.com

---

#### Abstract

The research aims to identify The level of administrative performance of the managers of the Iraqi Central Tennis Federation from the point of view of coaches in the Iraqi clubs .

The research problem lies in the need to identify the level of administrative performance of the administrative body working in the Iraqi Central Tennis Federation, and is this level satisfactory for club coaches so that they can develop their future plans at all levels?

The researcher used the descriptive method in the survey method for its suitability for the research problem, and the study population consisted of (43) coaches for Iraqi club clubs in tennis, while the research sample consisted of (40) coaches. The researcher reached the following results :

1. Building a measure of the administrative performance of the administrative body of the Iraqi Central Tennis Federation from the coaches 'point of view.
2. The administrative performance of the Iraqi Central Tennis Federation is not within the required substandard and does not meet ambition.
3. Weak commitment by the federation to the pre-drawn plans, which affects the preparations for the local and international championships.

Key words: administrative performance, tennis, coaches

في الآونة الاخيرة شهد العالم تقدم للأمم والشعوب ويلاحظ ذلك بشكل ظاهري من خلال التقدم العلمي والتقني وأن هذا التقدم ينعكس على جميع المستويات المحلية والدولية ويتأثر بها المجتمع بشكل عام، وتعد الإدارة من العلوم ذات الأهمية الكبرى التي أثرها واقعا في ذلك التقدم في كافة المجالات والأنشطة الرياضية المختلف، إذ لا بد من اللجوء إليها في معالجة الظروف السيئة التي تواجه الافراد والمؤسسات وفي كافة المجتمعات، فالإدارة تتعامل مع الكثير من الحالات التي تعتمد على بعضها البعض وأن هذه الحالات متفاوتة في درجة الاعتماد والتعقيد وفي الكم والنوع لذلك يجب أن نعرف بأن الإدارة متفاوتة بين الافراد من ناحية الأداء وذلك لعدم ثبات الظروف من الناحية الإدارية ويعتمد ذلك حسب معطيات حدوث المواقف فمن خلال الإدارة يمكن جمع المعلومات الخاصة والمترابطة في حل الصعوبات الأتية والمستقبلية.

وللإدارة اهمية كبيرة ينبغي على جميع العاملين في المجال الرياضي معرفة هذا العلم وذلك لمساعدتهم في ممارسة الأعمال الإدارية وبأداء عالي ودقيق، ولذلك فأن فهم واستيعاب الأعمال الإدارية من قبل العاملين في المجال الإداري الرياضي وتنفيذهم للمبادئ الإدارية بصورة علمية وحديثة منظمة بالتالي يؤدي ذلك الى تحقيق الأهداف المطلوبة وبأفضل الطرق.

وان الأداء الإداري الرياضي دورا مهما في تسهيل الأمور الرياضية وبالتالي سد كافة المتطلبات الرياضية مما يساعد المجتمع الرياضي على وضع الاهداف بشكل منظم خالي من التعقيدات الإدارية وبالتالي اعطاء المدربين الدور الكامل والمباشر في العملية التدريبية وتحت اشراف وتنظيم إداري جيد في تنفيذ الاهداف التي وضعت مسبقا وتحويلها الى واقع عملي مع تذليل كافة المعوقات وتسهيل العمل وتكمن أهمية البحث في أن الأداء الإداري لإداري الاتحاد العراقي المركزي للتنس يجب أن تبنى بناء علميا حديث من خلال ثوابت إدارية خاضعة لعملية تقييم فاعلة ومستمرة وذلك لتطوير الجوانب الحيوية داخل الاتحاد والارتقاء بخبراتهم إلى المستويات المطلوبة في الإدارة الرياضية الحديثة.

وأن مهمة الإداري في الاتحادات الرياضية ليست عملية سهلة او عشوائية بل هي عملية علمية تهدف الى وضع جميع الاجراءات بشكل علمي منظم ومنسق وهادف لا يمكن التلاعب فيه حسب الرغبات، وتعمل على تحقيق الأهداف من خلال السياسات المستخدمة والخطط المستقبلية الرياضية وربطها مع أهداف الدولة ورفع مستوى الأداء الإداري باعتماد كافة الأساليب الحديثة واتخاذ الوسائل والطرق الكفيلة بإنجاح العملية الإدارية المستخدمة في العمل الرياضي.

وهنا تتجلى مشكلة البحث في عدم وجود مقياس علمي خاص مبني على أسس علمية لقياس الأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي للتنس ولذلك ارتأى الباحث اعداد مقياس للأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي للتنس ومن وجهة نظر المدربين لما لهم من احتكاك مباشر مع الإداريين الموجودين في الاتحاد الرياضية لمعرفة مستوى ادائهم الإداري. ويهدف البحث الى:

1- اعداد وتطبيق مقياس الأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي المركزي للتنس من وجهة نظر المدربين.

2- التعرف على مستوى الأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي المركزي للتنس ومن وجهة نظر المدربين.

2- اجراءات البحث:

1-2 منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث.

2-2 مجتمع البحث وعينته: تكون مجتمع البحث من (43) مدرب من اندية العراق بالتنس.

اما عينة البحث تكونت من (40) مدربا بنسبة مئوية بلغت (93.02%) من مجتمع الاصل. إذ تم استبعاد (3) مدربين كونهم لم يحضروا الى بطولة العراق المفتوحة للتنس في بغداد لظروف خاصة.

اما عينة التجربة الاستطلاعية تكونت من (2) مدربين وتم اختيارهم بصورة عشوائية.

جدول (1) يبين توزيع العينة

اسم العينة	عدد العينة	النسبة المئوية
التجربة الاستطلاعية	2	5%
عينة الاسس العلمية	38	95%
عينة التطبيق	38	95%

2-3 الوسائل والادوات والاجهزة المستخدمة في البحث.

- المصادر والمراجع.
- الاستبيان.
- اقلام.
- حاسبة الكترونية نوع كاسيو.
- ساعة توقيت.
- جهاز كمبيوتر نوع (dell).

2-4 خطوات واجراءات البحث الميدانية:

2-4-1 اعداد مقياس الاداء الإداري للهيئة الإدارية في الاتحاد العراقي المركزي بالتنس:

سعيًا لتوفير اداة لقياس الاداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس قام الباحث بالاطلاع على العديد من المقاييس الإدارية ارتأى الباحث ان يقوم بأعداد هذا المقياس بالاعتماد على مقياس (قياس الأداء الإداري لإداري الأندية الرياضية)

(قصي فوزي خلف ، ص312)

إذ قام الباحث بإعداد المقياس بما يتلاءم مع عينة البحث وهم مدربون لعبة التنس في العراق إذ قام الباحث بحذف وتعديل واطراف بعض العبارات للمقياس المعد، وحتى يتسم المقياس بالصدق والثبات، فقد قام الباحث بعرض المقياس على مجموعة من ذوي الاختصاص في مجال الإدارة الرياضية والاختبار والقياس، وتم اخذ آرائهم حول تعديل بعض العبارات بما يلائم عينة البحث وهم مدربي التنس، وتم تعديل العبارات بشكل لا يغير جوهر وفكرة المقياس، إذ تم الموافقة على (36) عبارة ، وكما مبيته في الجدول رقم (2) وبذلك تم التوصل الى مقياس منسجم مع مجتمع البحث، وبعد هذا الاجراء تم تطبيق المقياس على عينة البحث لاستخراج الاسس العلمية لبناء المقياس المعد والبالغ عددهم (38) مدرب ، وبعد اجراء الاسس العلمية تم الابقاء على (36) عبارة دون حذف وبعد مرور (3) اشهر تم تطبيق المقياس على نفس العينة ولذلك لاستخراج مستوى الأداء الإداري للهيئة الإدارية في الاتحاد العراقي المركزي للتنس.

جدول (2) يبين توزيع عبارات المقياس على المحاور

عدد العبارات	اسم المحور
8	محور العملية التخطيطية
10	محور العملية التنظيمية والتنسيق
9	محور التوجيه والرقابة
9	محور الاتصال واتخاذ القرار

2-4-2 احتساب اوزان البدائل:

اعتمد الباحث بتصحيح عبارات المقياس وذلك بإعطاء العبارة الوزن المناسب وذلك حسب اختيار افراد العينة لسلم التقدير وبما ان العبارات باتجاهين (سليبي- ايجابي) فقد تم تحديد الاوزان (1-3) امام كل عبارة من عبارات المقياس وكما مبين في الجدول (3).

جدول (3) يبين اوزان البدائل للعبارات الايجابية والسلبية

كلا	احيانا	نعم	البدائل اتجاه العبارة
1	2	3	ايجابي
3	2	1	سليبي

2-4-3 الصدق:

2-4-3-1 الصدق الظاهري:

استخدم الباحث الصدق الظاهري للتحقق من مدى ملائمة عبارات مقياس (الاداء الاداري للاتحاد العراقي للتنس) لقياس الظاهرة المراد دراستها وبعد الصدق الظاهري نوعا مهما من أنواع الصدق وخاصة في بناء الاختبارات والمقاييس لأنه يشير الى مدى ملائمة المقياس من حيث المظهر العام في قياس السمة المطلوبة وأن يتم من خلال معرفة مدى وضوح العبارات ومدى صلاحيتها من خلال الإجابات المناسبة في المجتمع ، إذ اشار (Eble) الى ان احسن وسيلة للتحقق من الصدق الظاهري هي قيام عدد من الخبراء بتقدير مدى تمثيل العبارات للصفة المراد قياسها .

(Eble. 1977. p316)

وحقق الباحث هذا من خلال عرض عبارات المقياس على مجموعة من ذوي الاختصاص (ملحق 1) وتم اتخاذ ما يلزم من اجراءات احصائية اذ تم اعتماد نسبة (75%) فأكثر كنسبة قبول، وتم ابقاء (36) عبارة من اصل (40) عبارة تم عرضها وتم إجراء بعض التعديلات عليها حتى تلائم عينة الدراسة.

2-4-3-1 معامل ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمجال (الاتساق الداخلي).

بما ان الاستبيان يتضمن مجموعة من المجالات قام الباحث باستخراج العلاقة التي تربط الفقرة الواحدة بالمجموع الكلي لدرجات المجال الذي تنتمي إليه من خلال حساب معامل الارتباط البسيط (بيرسون) لأفراد عينة البناء البالغ عددهم (38) من مدربين التنس في العراق وفي ضوء ذلك يتم حذف الفقرة التي يكون معامل ارتباطها بالدرجة الكلية غير معنوي لكونها لا تقيس السمة التي يقبها الاستبانة ككل ولمعرفة الدلالة الاحصائية فقد تم مقارنتها مع قيمة معامل الارتباط الجدولية (0.25) عند درجة حرية (37) ومستوى دلالة (0.05).

جدول (4) يبين معامل ارتباط درجة الفقرة بالدرجة الكلية للمجال (الاتساق الداخلي)

نوع الدلالة	معامل الارتباط	ت	استبانة المقياس	نوع الدلالة	معامل الارتباط	ت	استبانة المقياس
معنوي	0.79	5	المجال الاول	معنوي	0.78	1	المجال الاول
معنوي	0.49	6		معنوي	0.75	2	
معنوي	0.58	7		معنوي	0.54	3	
معنوي	0.49	8		معنوي	0.56	4	
معنوي	0.56	6	المجال الثاني	معنوي	0.51	1	المجال الثاني
معنوي	0.39	7		معنوي	0.50	2	
معنوي	0.45	8		معنوي	0.67	3	
معنوي	0.76	9		معنوي	0.62	4	
معنوي	0.78	10		معنوي	0.45	5	
معنوي	0.48	6	المجال الثالث	معنوي	0.56	1	المجال الثالث
معنوي	0.78	7		معنوي	0.60	2	
معنوي	0.67	8		معنوي	0.59	3	
معنوي	0.58	9		معنوي	0.67	4	
معنوي	0.41	6		معنوي	0.49	5	
معنوي	0.41	6	المجال الرابع	معنوي	0.57	1	المجال الرابع
معنوي	0.76	7		معنوي	0.45	2	
معنوي	0.67	8		معنوي	0.44	3	
معنوي	0.76	9		معنوي	0.55	4	
معنوي	0.76	9		معنوي	0.72	5	



2-4-3-1 معامل ارتباط درجة المجال بالدرجة الكلية للمقياس (الاتساق الداخلي):

إذ قام الباحث باستخراج معاملات الارتباط البسيط (بيرسون) بين درجات المجالات والدرجة الكلية للمقياس كما مبين في الجدول (5)

جدول (5) يبين معامل ارتباط درجة المجال بالدرجة الكلية للمقياس

ت	المجالات	الارتباط	الدلالة
1	المجال الاول	0.84	معنوي
2	المجال الثاني	0.78	معنوي
3	المجال الثالث	0.73	معنوي
4	المجال الرابع	0.70	معنوي

2-4-4 الثبات:

قام الباحث بالتأكد من اتصاف المقياس بالثبات من خلال استخدام معامل (الفا كرونباخ) وتبين ان معامل الارتباط لمقياس (الاداء الاداري) هو (0.89)، وهي قيمة عالية للارتباط.

2-5 التجربة الرئيسية:

قام الباحث بتطبيق المقياس على مدربي التنس في اندية العراق بتاريخ (2019/1/28) ، وذلك عند تواجدهم في العاصمة بغداد لحضور بطولة العراق بالتنس والمقامة على ملعب الشعب الخاص بلعبة التنس، اذ بلغ عدد مدربي التنس (38) مدرب، وتراوح وقت الاجابة (22-28) دقيقة.

2-6 الوسائل الاحصائية: استخدم الباحث الحقيبة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) للتوصل الى نتائج الدراسة.

- النسبة المئوية.
- الوسط الحسابي.
- الوسيط .
- الانحراف المعياري.
- معامل الفا كرونباخ.
- القوة التائية (اختبار - ت) للعينات المستقلة.
- معامل الالتواء.

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

3-1 عرض وتحليل ومناقشة مستوى الاداء الاداري للاتحاد المركزي العراقي للتنس.

تم إجراء التحليل الاحصائي على نتائج مقياس الاداء الاداري وتبين ان الوسط الحسابي للاستمارة ككل قد بلغ (58.16)، بينما بلغ الانحراف المعياري (15.59) درجة كما مبين في الجدول (6).

3-1-1 عرض وتحليل ومناقشة مستوى الاداء الاداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس:

للتعرف على مستوى الاداء الاداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس تم احتساب معنوية استمارة المقياس ككل ومن ثم إيجاد الوسط الحسابي الفرضي للاستمارة عن طريق حساب ادنى درجة للاستمارة وتطبيق القانون الاتي: (محفوظ جودة ، 2008 ، ص178)

الوسط الفرضي = (مجموع البدائل / اعلى درجة للبدل)  $\times$  عدد العبارات المقياس

وبعدا تم اجراء مقارنة بين الوسط الحسابي للمقياس والمستخرج من التحليل الاحصائي مع الوسط الحسابي الفرضي المستخرج.

لذلك فإن الوسط الفرضي للاستمارة ككل =  $72 = 36 \times (3/(3+2+1))$

جدول (6) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق

للاستمارة ككل

نوع الفرق	المعنوية الحقيقية	قيمة (ت) المحسوبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتغيرات
معنوي	.000	3.90	15.59	58.16	الاستمارة

معنوي  $> (0.05)$  عند درجة حرية (37)

يبين لنا جدول (6) بأن الاداء الاداري للهيئة الادارية العاملة في الاتحاد العراقي المركزي للتنس لم ينال استحسان ورضا مدربون لعبة التنس في العراق والمشاركين في بطولة العراق للتنس المقامة في العاصمة بغداد وهذا يتبين من خلال مقارنة الوسط الحسابي للاستمارة مع الوسط الحسابي الفرضي الذي تم استخراجه من خلال المعادلة السابقة، إذ ان الوسط الحسابي للاستمارة ككل والبالغ (58.16) اقل من الوسط الفرضي البالغ (72)، ويعزو الباحث أسباب ضعف الاداء الإداري في الاتحاد العراقي للتنس في العراق الى ان الاتحاد يأخذ بأراء المدربين عند وضع خطط الاتحاد المستقبلية كموايد اقامة البطولات المحلية والتي يجب ان تسبق موايد البطولات الدولية، وعدم مساعدة المدربين في محاولاتهم للتطور والاحتكاك الدولي الودي ، وأن معظم المدربين يواجهون صعوبة في نقل الاعبين وميبتهم واطعامهم خلال البطولات المحلية ، وعدم الاهتمام بالتواصل مع الاتحادات الفرعية بشكل متساوي، وان اكثر قرارات الاتحاد صارمة غير قابلة للنقاش مما يجعل صعوبة بالتعامل مع الاتحاد ، وان الاتحاد ليس له لجنة خاصة باختيار مدربين المنتخبات ولجميع الفئات وايضا ضعف التخطيط او عدم الالتزام بالخطط المرسومة مسبقا من قبل الاتحاد يؤثر على التنسيق ويجعل الامور عشوائية إذ يؤكد (فائق حسني أبو حليلة 2004) ان التخطيط عبارة عن مجموعة من الأنشطة الإدارية المصممة من أجل تحضير المنظمة لمواجهة المستقبل ، والتأكد من أن القرارات الخاصة باستغلال الأفراد والموارد تساعد المنظمة على تحقيق أهدافها . (فائق حسني ابو حليلة ، 2004 ، ص40) كما ويذكر إذ يذكر (مروان عبد المجيد 2002) ان التخطيط هو العنصر الذي يرسم صورة العمل في المجالات المختلفة ويحدد مسارها وبدونه تصبح الأمور غير هادفة . (مروان عبد المجيد ابراهيم ، 2002 ، ص53)

4- الاستنتاجات والتوصيات:

4-1 الاستنتاجات:

1- التوصل الى بناء مقياس الأداء الإداري للهيئة الإدارية للاتحاد العراقي المركزي للتنس من وجهة نظر المدربين.

2- ان مدربين الاندية المعتمدين من قبل الاتحاد والمشاركين في بطولات العراق الداخلية لا يشعرون بأن الاداء الاداري للاتحاد يلبي رغباتهم.

3- ان الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للتنس دون المستوى المطلوب.

4- ان اختيار المدربين للمنتخبات الوطنية يقتصر على بعض المدربين دون سواهم وليس حسب النتائج.

5- ضعف الالتزام من قبل الاتحاد بالخطط المرسومة مسبق مما يؤدي الى عدم الالتزام بمواعيد السباقات وهذا يؤثر على التحضيرات الاندية للمنافسة.

4-2 التوصيات:

1- يوصي الباحث بأن على الاتحاد العراقي بأخذ بآراء المدربين عند وضع الخطط المستقبلية للبطولات.

2- اقامة دورات تطويرية دولية للمدربين للاطلاع على مستجدات التدريب دوليا ومما يزيد الاحتكاك بالمستويات الاعلى.

3- على الهيئة الإدارية للاتحاد زيادة الخبرة الإدارية لديهم والاطلاع على مستجدات علم الإدارة الحديث.

4- هناك فجوة كبيرة بين الهيئة الإدارية للاتحاد وبين المدربين وعلى الاتحاد مراعات الاهتمام بتفاصيل الاعداد للأندية قبل تحديد مواعيد البطولات.

5- على الاتحاد مراعات نتائج البطولات المحلية في اختيار مدربين المنتخبات.

6- يوصي الباحث بعمل المزيد من الدراسات في هذا المجال للعمل على تطوير الأداء الإداري والفني للهيئة الإدارية للاتحاد.

المصادر

- فائق حسني ابو حليلة؛ الحديث في الإدارة الرياضية، (عمان، دار وائل للنشر والتوزيع، 2004).
- قصي فوزي خلف؛ قياس الاداء الاداري لإداري الاندية الرياضية من وجهة نظر المدربين، بحث منشور، (مجلة القادسية لعلوم التربية الرياضية، مجلد 11، العدد2).
- محفوظ جودة؛ التحليل الاحصائي المتقدم باستخدام SPSS، ط11، (عمان، دار وائل للنشر والتوزيع، 2008).
- مروان عبد المجيد ابراهيم؛ إدارة البطولات والمنافسات الرياضية، ط1(عمان، الدار العلمية الدولية للنشر والتوزيع، 2002).
- Eble, R. Essential Of educational measurements. New jersey, person ice Hall, 1977.pp316.

ملحق (1)

يبين اسماء الخبراء اسماء الخبراء الذي عرضت عليهم استمارة تحليل المضمون

ت	اللقب العلمي واسم الخبير	الاختصاص	مكان العمل
1.	أ.د. طارق عبد الرحمن	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة بغداد /استاذ متقاعد
2.	أ.د. حسن ناجي محمود	إدارة رياضية	كلية الاسراء قسم التربية البدنية
3.	أ.د. صالح راضي اميش	اختبار وقياس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة بغداد
4.	أ.د. محمد حسن هليل	تعلم حركي/تنس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة بغداد
5.	أ.د. ندى نبهان اسماعيل	اختبار وقياس/العاب مضرب	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة بغداد
6.	أ.م.د. خالد اسود لايخ	ادارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة المثنى
7.	أ.م.د. سلام حنتوش رشيد	ادارة وتنظيم	الجامعة المستنصرية / كلية التربية الاساسية /قسم التربية البدنية

ملحق (2) يبين المقياس بصورته النهائية

ت	العبارات	تنطبق دائما	تنطبق احيانا	لا تنطبق
1	تتعاون الهيئة الإدارية للاتحاد مع المدربين عند وضع الخطط لمستقبل اللعبة			
2	توجيهات الاتحاد فيها مجاملة وتؤثر سلبا على المدربين			
3	تشرك الاتحاد المدربين في وضع القرارات المتعلقة بعملهم			
4	تعطي الهيئة الادارية للاتحاد الفرصة للمدربين في ابداء آرائهم في الامور الادارية المتبادلة			
5	يضع الاتحاد خطط خاصة بالعمل للاستغلال الامثل للموارد لتحقيق الاهداف			
6	إداريي الاتحاد لديهم القدرة على التقييم الجيد للأمور الفنية			
7	توجد صعوبة في التعامل مع الهيئة الإدارية للاتحاد			
8	يوفر الاتحاد المستلزمات الضرورية لإقامة المباريات			
9	يلتزم الاتحاد بالمواعيد المثبتة مسبقا لإقامة النشاطات			
10	توجيهات إدارة الاتحاد تكون للصالح العام			
11	قلة الخبرة والكفاءة لبعض إداريي الاتحاد تعرقل اداء مهامهم في عملية التخطيط			
12	لا تتقبل إدارة الاتحاد الآراء المخالفة لهم من قبل المدربين			
13	التباعد بين إداريي الاتحاد والخلافات التي تحدث بينهم تؤثر على المصالح العامة للعاملين			
14	تعمل إدارة الاتحاد على تقسيم الواجبات فيما بينهم			
15	بعض قرارات إدارة الاتحاد تكون نتيجة ردود افعال سلبية			
16	التوجيه الاداري يكون جماعي من قبل إدارة الاتحاد			
17	القرارات التي تتخذ تكون بناءا على المعلومات دقيقة متوافرة لدى إدارة الاتحاد			
18	التخطيط الذي يستخدمه إداريي الاتحاد يعطي المدربين الاحساس بالتحكم والتوقع للأحداث الرياضية			
19	تتعامل الاتحاد تعامل رسمي وغير مرن مع المدربين			

			يمتلك الاتحاد خلفية علمية تساعدهم في اتخاذ القرارات	20
			عدم التخطيط في الاتحاد يؤثر على التنسيق ويجعل الامور عشوائية	21
			تقارن إدارة الاتحاد بين ما تم انجازه وما هو موجود ضمن اهداف الاتحاد المرسومة مسبقا	22
			عدم وضع الاهداف من قبل إدارة الاتحاد للفرق الرياضية يؤثر على النتائج بالمنافسات الرياضية	23
			تستخدم إدارة التحاد المرونة بإعطاء التوجيهات والتعليمات لمدربي الاندية حول الخطط المستقبلية	24
			قرارات الاتحاد صارمة ولا تتقبل النقاش	25
			وضع الخطة بما يلائم مع الموارد المالية المتاحة	26
			تتراجع إدارة الاتحاد عن بعض القرارات المتخذة تبعا للمعلومات الموجودة لديهم	27
			الكفاءة الادارية للاتحاد تساعد على تحديد برنامج للمدربين كدورات تطويرية داخلية وخارجية	28
			يضع الاتحاد عدة بدائل لقراراتهم تحسبا للمتغيرات	29
			اعتماد الشمولية في اتخاذ القرارات الخاصة بالفرق	30
			يعتمد الاتحاد نتائج المدربين في البطولات لاختيار مدربين المنتخبات والابتعاد عن المجاملة	31
			يهيئ الاتحاد الوقت للمدربين لتحقيق الاهداف المرسومة	32
			توضح إدارة الاتحاد طبيعة المعوقات الإدارية امام المدربين	33
			يتواصل الاتحاد مع الاتحادات الفرعية بشكل متساوي	34
			بعض القرارات المتخذة من قبل إدارة الاتحاد تؤثر سلبا في الخطط المرسومة من قبل المدربين مسبقا	35
			للاتحاد لجنة خاصة لاختيار مدربين المنتخبات	36